

## **Entrevista a Cecilia Valdivieso Vega Coordinadora Área Liderazgo y Participación, ONU Mujeres Región Andina**

Cecilia Valdivieso Vega, colabora intensamente con el Proyecto Generalo desde su cargo como Coordinadora del Área Liderazgo y Participación en ONU Mujeres Región Andina.

Nuestra entrevistada cuenta con estudios en Relaciones Internacionales por la Universidad Católica del Ecuador y un Diplomado en Estudios en Género y Ciencias Sociales de la Universidad de Chile. Tiene experiencia en políticas públicas, género y derechos de las mujeres en instituciones públicas, gobiernos locales, en la sociedad civil, particularmente con organizaciones de mujeres. Su experiencia en políticas públicas y género inició en el Consejo Nacional de las Mujeres -CONAMU, entre 1997 y 2007 y posteriormente como consultora en agencias de cooperación, entre ellas UNFPA, AECID y UNIFEM. En los 14 años de trabajo en género, se ha especializado en institucionalización del enfoque de género en gobiernos locales, lo que incluye planes de igualdad de oportunidades.

### **1.- ¿Cuáles son los principales desafíos en que actualmente está trabajando ONU MUJERES Región Andina?**

ONU Mujeres tiene una agenda mundial centrada en el empoderamiento económico de las mujeres y del liderazgo y participación política. En la Región Andina se ha priorizado los siguientes ejes programáticos: Eliminación de la Violencia, Participación y Liderazgo, Empoderamiento Económico y Planificación y presupuestos sensibles al género. En el caso de Colombia, considerando el contexto de conflicto, se trabaja en Paz y Seguridad.

### **2.- En relación al trabajo dirigido a las mujeres de las diferentes etnias o pertenecientes a los pueblos originarios de la región ¿Hay alguna política especial de actuación?**

En la Región Andina se hace énfasis en el trabajo con las mujeres indígenas para lograr un sistema de justicia que concilia la cosmovisión y tradiciones ancestrales y la justicia ordinaria, particularmente en la atención a casos de violencia de género.

**3.- ¿Cuáles considera son los logros más importantes que en estos años de trabajo ha tenido ONU MUJERES y en concreto cuáles de ellos se visibilizan en la Región Andina?**

Uno de los logros más relevantes ha sido el posicionamiento del tema de la planificación y presupuestos sensibles al género en las instituciones de planificación de desarrollo y finanzas públicas. Por otra parte también se ha desarrollado en la Región Andina un trabajo relevante sobre interculturalidad y género, particularmente justicia indígena y justicia ordinaria y violencia de género. En ha dado pasos importantes en el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres diversas, haciendo esfuerzos por iniciar procesos a nivel local. En este último año, desde la Región Andina ha sido de enorme relevancia el trabajo de incorporación del enfoque de género en las diferentes agencias del Sistema de Naciones Unidas.

**4.- ¿Cuál es la tarea que desarrolla el área de Liderazgo y Participación de ONU Mujeres Región Andina?**

Para el periodo 2012-2013 el área se ha propuesto la cualificación de la participación de las mujeres para incorporarse en el escenario político, a través de procesos de fortalecimiento de sus capacidades de formulación y negociación de propuestas. En el nivel local, la apuesta es institucionalizar el enfoque de igualdad de género en la planificación territorial, a través de la incorporación de las mujeres y sus demandas en los procesos de planificación y presupuestación.

**5.- Por qué la determinación de ONU MUJERES Región Andina para trabajar y apoyar la labor que se está desarrollando en Ecuador a través del Proyecto GENÉRALO.**

Parte del mandato de ONU Mujeres es fortalecer el trabajo con los Municipios, considerando que son las formas de gobierno más cercanas a la población, a las organizaciones de mujeres. Este acercamiento es una puerta que se abre para planificar y desarrollar participativamente presupuestos sensibles al género. A esto se suma que ONU Mujeres tiene la determinación de descentralizar su trabajo, establecer alianzas en lo local y vincularse a las organizaciones de base.

**6.- ¿Qué aspectos destacaría del trabajo que desde GENÉRALO, se está desarrollando en el Municipio de Ibarra?**

Es de gran relevancia anotar el trabajo que se está haciendo paralelamente en varios niveles. Por una parte se está sensibilizando e involucrando a las autoridades del Municipio para reafirmar el compromiso político; de igual forma cabe destacar que se avanza en la designación de técnicos para el manejo de las políticas de igualdad a nivel cantonal, lo cual es un paso significativo hacia la institucionalización. Finalmente es muy importante el componente de fortalecimiento de capacidades internas, por vía de capacitación y principalmente bajo la teoría del aprender-haciendo.

**7.- ¿Considera que la incorporación de los temas de equidad a las agendas locales es importante para el progreso del trabajo por la igualdad?**

Es fundamental que las agendas de desarrollo local incluyan políticas estratégicas para la igualdad de género y que a la par, este enfoque sea transversal, junto con otras categorías de análisis de las desigualdades.

---

La Editorial de **VOX LOCĀLIS** no se responsabiliza de los juicios y opiniones expresados por los autores en sus artículos y colaboraciones.